



Innovationskompetenz von morgen sichern
Profitabilität von heute stärken



Innovationskompetenz von morgen sichern
Profitabilität von heute stärken

Edmund Komar berät Vorstände und Personalmanager, die Innovationskompetenz von morgen zu sichern und die Profitabilität von heute zu stärken. Mit seinen interaktiven Business- und HR-Modelling-Werkzeugen baut er Brücken in die Zukunft für Menschen, Arbeit und Geschäft. Er verfügt über umfassende Erfahrungen als Führungskraft in Business, Beratung, Innovation, Organisation und HR, von Klein- bis DAX- und als Principal von renommierten Beratungsunternehmen. Als Blogger, Speaker, ausgebildeter Coach und Moderator mit Faible für Stärken- und Wachstumsorientierung liefert er Impulse und Orientierung auf dem Weg zum Unternehmen von morgen.

Lust auf mehr bekommen? Dann besuchen Sie uns im Web:

www.peopleinno.com

Blog: www.edmundkomar.de

Oder sprechen Sie uns an:

Edmund Komar

Inhaber und Geschäftsführer
people.innovation.partners.

+491712003567

edmund.komar@peopleinno.com



Business- und HR-Modelling

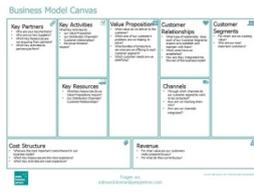
Professionelle, interaktive Werkzeuge für die (Mit-) Gestaltung von Geschäft, Karriere, Leadership und Personalmanagement



Business Model Canvas

Geschäftsmodell-Innovation leicht gemacht:

Begegnen Sie Ihrer Geschäftsführung auf Augenhöhe und überzeugen Sie mit Businesslogik. Nutzen Sie eine interaktive Methode, mit der Sie im Team eine geschäftliche Herausforderung schnell und systematisch durchdringen, Lösungsideen entwickeln und durchspielen können. Denn die größte Energiequelle sind Menschen, die an einem Strang ziehen. Mit intuitiv verständlicher Visualisierung ermöglicht die Methode auch Kollegen/innen, die nicht gewohnt sind, täglich mit Businessplänen und Strategien zu arbeiten, einen schnellen Zugang.



Identifizieren Sie mit ihren Kunden und Ihrem Team akuten Handlungsbedarf, entwickeln Sie einen Masterplan zur strategischen, organisatorischen, qualitativen und instrumentellen Neuausrichtung und setzen Sie entlang geschäftlicher Prioritäten und mit dem Gespür für sich abzeichnende Chancen um. Geben Sie Raum für Experimente.

Business Model Me

Durchstarten: Die Zukunft selbst in die Hand nehmen:

Finden Sie Ihr unverwechselbares Profil, Ihren einzigartigen Wertbeitrag und entwickeln Sie robuste Karriereszenarien für bewegte Zeiten. Der ungewohnte Blick auf die eigene Karriere durch die Brille eines Geschäftsmodells eröffnet regelmäßig unerwartete Perspektiven und gibt neuen Schub für Ihren beruflichen Erfolg. Verstehen Sie Ihr persönliches Karriere- und Geschäftsmodell und erfinden Sie sich rechtzeitig neu. Dabei spielt es keine Rolle, ob Sie als Angestellter arbeiten, eine Selbstständigkeit planen oder in Ihrem Geschäft Wachstumsschwellen überwinden wollen.

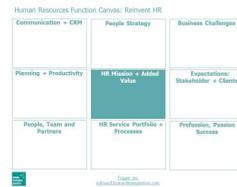


Finden Sie Ihre unverwechselbare Marke, Ihre einzigartige Wertbeitrag und entwickeln Sie robuste Karriereszenarien für bewegte Zeiten. Der ungewohnte Blick auf die eigene Karriere durch die Brille eines Geschäftsmodells eröffnet regelmäßig unerwartete Perspektiven und gibt neuen Schub für Ihren beruflichen Erfolg. Verstehen Sie Ihr persönliches Karriere- und Geschäftsmodell und erfinden Sie sich rechtzeitig neu. Dabei spielt es keine Rolle, ob Sie als Angestellter arbeiten, eine Selbstständigkeit planen oder in Ihrem Geschäft Wachstumsschwellen überwinden wollen.

HR Function Canvas

Co-Pilot für Innovation, Wachstum und Profitabilität:

Erfinden Sie die Personalfunktion neu, bevor anderes es für Sie tun. Übersetzen Sie geschäftliche Herausforderungen von morgen in HR-Kompetenzen, -Services und Prozesse von heute. Machen Sie HR zum Role Model für die Organisation von morgen. Identifizieren Sie mit ihren Kunden und Ihrem Team akuten Handlungsbedarf, entwickeln Sie einen Masterplan zur strategischen, organisatorischen, qualitativen und instrumentellen Neuausrichtung und setzen Sie entlang geschäftlicher Prioritäten und mit dem Gespür für sich abzeichnende Chancen um. Geben Sie Raum für Experimente.



People Strategy Canvas

Menschen und Geschäfte zukunftsfähig machen:

Was oder welche Kompetenzen treiben Wachstum oder halten den Wettbewerb auf Abstand? Wer in Ihrem Unternehmen hat welche Innovationskompetenzen? Gibt es eine strategische Lücke? Gemeinsam erkennen, wo die begrenzten Mittel konzentriert werden müssen. Die Rahmenbedingungen mitgestalten, damit Mitarbeiter ihre Energien bündeln, ihre Fähigkeiten entwickeln und über Grenzen hinweg kooperieren. Junge und „Silver“ Talente integrieren und zu Mitgestaltern und Mitunternehmern machen, die gerne und glaubwürdig Begeisterung verbreiten. So werden Kunden und Markt „hurra“ rufen.



Was oder welche Kompetenzen treiben Wachstum oder halten den Wettbewerb auf Abstand? Wer in Ihrem Unternehmen hat welche Innovationskompetenzen? Gibt es eine strategische Lücke? Gemeinsam erkennen, wo die begrenzten Mittel konzentriert werden müssen. Die Rahmenbedingungen mitgestalten, damit Mitarbeiter ihre Energien bündeln, ihre Fähigkeiten entwickeln und über Grenzen hinweg kooperieren. Junge und „Silver“ Talente integrieren und zu Mitgestaltern und Mitunternehmern machen, die gerne und glaubwürdig Begeisterung verbreiten. So werden Kunden und Markt „hurra“ rufen.

Talent Management Canvas

Employees First und Innovation by Talents:

Eine attraktive Arbeitgebermarke und ein glaubwürdiges Mitarbeiter-Versprechen stehen im Einklang mit dem Geschäftsmodell, den geschäftlichen Herausforderungen, der Marke und dem Kundenversprechen. Der Talent Management Canvas führt durch neun Gestaltungsfelder für ein erfolgreiches und integriertes Talent-Management und Personalmarketing nach innen und außen. Entlang unseres Mottos „Innovation by Talents – Talents by Innovation“ geht es um Win-Win-Lösungen für Ihr Unternehmen und Ihre Talente. Kultivieren Sie schnelles Prototyping und lernen aus Fehlern.



ReLead Canvas

Agile Führung, Innovations-Kultur und Produktivität:

Innovative Unternehmen und Champions in Kundenorientierung verlagern Entscheidungskompetenzen auf Mitarbeiter mit direktem Kundenkontakt. Führungskräfte erhalten den Auftrag, ein Innovations- und Wachstumsklima zu gestalten. Die gute Nachricht: Agile Führung können Sie lernen! Wir nutzen den ReLead Canvas im individuellen oder Teamcoaching, um gemeinsam mit Ihnen, geschäftliche Herausforderungen von morgen in Führungsherausforderungen von heute zu übersetzen, sie zu strukturieren und zu priorisieren. Ein Update des HR Service- und Produktportfolios kann abgeleitet werden.

